



POLITICA DI AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA E SOSTENIBILITA’ (EHS&S)

Siti di Siena e Rosia

Scopo della Politica di Ambiente, Salute, Sicurezza e Sostenibilità di GSK Vaccines S.r.l.

Gsk Vaccines s.r.l è una società del Gruppo GSK (GSK) la cui missione è unire scienza, tecnologia e talento per essere un passo avanti rispetto alle malattie.

Preveniamo e trattiamo le malattie con vaccini, farmaci specialistici e per la medicina generale.

La nostra ricerca si focalizza su sistema immunitario, genetica umana e tecnologie avanzate, con investimenti in 4 aree terapeutiche chiave e perseguendo opportunità future per fare la differenza nel campo della salute. Lavoriamo responsabilmente, nell’interesse dei nostri stakeholder, con un focus su innovazione, performance e fiducia.

Con questi saldi principi si concretizza il nostro sistema di gestione Ambiente, salute e sicurezza, di Gsk Vaccines S.r.l (di seguito "la Società" o GSKVX) relativo a tutti i processi afferenti alle attività che possono avere un impatto sui rischi ed opportunità della nostra azienda relativamente a: ricerca, ricerche cliniche, sviluppo, produzione, commercio e vendita di prodotti biologici, chimici e chimici farmaceutici nonché le funzioni amministrative e di supporto ai processi.

La nostra cultura si basa su questi valori essenziali.

Ambizione per i pazienti - Per offrire loro il meglio e quanto prima:

Portando avanti tutte le possibili scelte tecniche volte a prevenire e minimizzare i rischi, a garantire la prevenzione dell’inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali significativi in relazione alla miglior tecnologia disponibile.

Verificando in maniera preventiva la progettazione di processi industriali che siano implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro e il rispetto dell’Ambiente che ci circonda.

Seguendo ed attuando correttamente quanto previsto dalle normative vigenti in materia, dagli standard corporate e dalle normative volontarie ISO 14001 e 45001 al fine di ottemperare alle prescrizioni legali applicabili e rispettare gli impegni per tutelare la salute, la sicurezza sul lavoro e la tutela dell’ambiente.

Sostenendo e promuovendo una cultura orientata alla prevenzione, attraverso l’identificazione e la mitigazione proattiva dei fattori di rischio, gestendo attivamente l’impatto delle attività sulle persone e sull’ambiente.

Responsabilità per l’impatto generato - Con ruoli chiari e sostegno ai risultati:

Garantendo la verifica delle adeguate competenze dei propri collaboratori, l’implementazione e integrazione delle stesse, anche in termini di responsabilizzazione e sensibilizzazione del personale interno e di quei soggetti esterni che influenzano in maniera indiretta le prestazioni aziendali attraverso la pianificazione e lo svolgimento d’idonei programmi d’informazione, formazione e, dove necessario, addestramento.

Diffondendo e rafforzando una cultura in materia di Ambiente Salute Sicurezza e Sostenibilità attraverso l’utilizzo d’idonei strumenti comunicativi ed incentivanti, in modo che quanto previsto dal Sistema di Gestione sia applicato efficacemente nell’ambito delle proprie responsabilità a ciascun livello aziendale.

Assicurando una corretta e tempestiva comunicazione verso le parti interne e verso gli interlocutori esterni in merito agli aspetti rilevanti in ambito Ambiente Salute Sicurezza, con particolare riferimento anche agli organi competenti in materia.

Scegliendo fornitori e appaltatori qualificati in relazione alla fornitura di prodotti e servizi a supporto del nostro business, attraverso la selezione degli stessi per mezzo di un sistema di qualifica basato anche sugli aspetti di Ambiente Salute Sicurezza e Sostenibilità.

Definendo periodicamente obiettivi di miglioramento delle nostre performance in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza, per quanto tecnicamente ed economicamente perseguibili attraverso una corretta e puntuale valutazione dei processi e delle attività aziendali, impegnando le necessarie risorse economiche ed umane per il loro raggiungimento. Valutando le nostre prestazioni nel corso del Riesame annuale di Direzione.

Coinvolgendo il proprio personale e/o i loro rappresentanti sulle tematiche EHS negli aggiornamenti delle valutazione dei rischi, nelle investigazioni e in tutto quanto concerne fabbisogni formativi o miglioramenti in ambito di ambiente, salute e sicurezza.

Impegno a fare la cosa giusta – Con integrità e attenzione, perché le persone contano su di noi:

Coinvolgendo tutto il nostro personale interno e i nostri principali stakeholders ad essere proattivi nell’individuare, segnalare e promuovere carenze ma anche miglioramenti in ambito di ambiente, salute e sicurezza.

Garantendo la mitigazione e/o eliminazione dei rischi che possono impattare il nostro business attraverso la corretta applicazione dell’Internal Control Framework, che rispecchia le aspettative GSK in materia di Ambiente Salute Sicurezza e Sostenibilità.

Attuando programmi per ridurre al minimo la produzione d’emissioni inquinanti, per preservare le risorse idriche superficiali e sotterranee, per prevenire sversamenti accidentali di sostanze pericolose e sprechi di risorse.

Favorendo, ove possibile, il riciclo o il recupero dei rifiuti prodotti, mantenendo una corretta e ottimale gestione dei rifiuti e promuovendo azioni volte a ridurre l’utilizzo di plastica monouso.

Garantendo una gestione attenta e consapevole delle risorse energetiche tramite il controllo costante dei consumi, la promozione di campagne di riduzione degli stessi promuovendo l’utilizzo di risorse rinnovabili e le migliori tecnologie disponibili in materia.

Impegniandoci a ridurre l’emissione di anidride carbonica con l’ambizioso obiettivo di avere 0 emissioni non compensate entro il 2030.

Il Top Management ha la responsabilità di applicare, far applicare e condividere i principi contenuti in questa Politica.

Tutti i lavoratori, i collaboratori nonché le ditte esterne operanti in sito hanno la responsabilità di applicare, rispettare e far rispettare i contenuti di questa Politica.

Tale documento viene comunicato e condiviso a tutti i lavoratori e collaboratori nonché messo a disposizione di tutte le parti interessate che operano per l’organizzazione attraverso il sito internet aziendale.

ENVIRONMENT, HEALTH, SAFETY AND SUSTAINABILITY POLICY (EHS&S)

Siena and Rosia sites

Purpose of the Environment, Health, Safety and Sustainability Policy of GSK Vaccines S.r.l.

Gsk Vaccines s.r.l is a company of the GSK Group (GSK) whose mission is to unite science, technology and talent to get ahead of disease together.

We prevent and treat disease with vaccines, specialty and general medicines.

We focus on science of the immune system, human genetics, and advanced technologies investing in 4 core therapeutic areas and future opportunities to impact health at scale. We operate responsibly for all our stakeholders by prioritising Innovation, Performance and Trust.

With these principles, our Environment, Health and Safety management system, by Gsk Vaccines s.r.l (hereinafter "the Company" or GSKVX) is implemented relating to all processes related to the activities that may have an impact on the risks and opportunities of our company with regard to: research, clinical research, development, production, trade and sale of organic products, chemical and chemical pharmaceuticals as well as administrative and process support functions.

Our culture is based on these essential values.

Ambition for patients - to deliver what matters better and faster:

Pursuing all possible technical choices aimed at preventing and minimizing risks, ensuring pollution prevention and reducing significant environmental impacts in relation to the best available technology.

By checking in advance, the design of industrial processes that are implemented, directed and maintained by considering among the priorities Health and Safety in the workplace and respect for the environment that surrounds us.

By correctly following and implementing the provisions of the relevant regulations, corporate standards and voluntary regulations ISO 14001 and 45001 in order to comply with the applicable legal requirements and comply with commitments to protect health, safety at work and environmental protection.

By supporting and promoting a prevention-oriented culture, through proactive identification and mitigation of risk factors, actively managing the impact of activities on people and the environment.

Accountable for impact - with clear ownership and support to succeed:

Ensuring the verification of the adequate competences of its collaborators, their implementation and integration, including in terms of empowerment and awareness-raising of internal staff and those external stakeholders indirectly influencing company performance through the planning and implementation of appropriate information, training and, where necessary, training.

Spreading and strengthening a culture of Environment Health Safety and Sustainability using appropriate communication and incentive tools, so that the provisions of the Management System are effectively applied within the scope of their responsibilities at each company level.

Ensuring a correct and timely communication to internal parties and external stakeholders on the relevant aspects in the field of Environment Health Safety, with reference to the relevant bodies.

Choosing qualified suppliers and contractors in relation to the provision of products and services to support our business, through the selection of the same by means of a qualification system based also on the aspects of Environment Health Safety and Sustainability.

Periodically defining objectives to improve our performance in the field of Environment, Health and Safety, as far as technically and economically feasible through a correct and timely evaluation of processes and business activities, committing the necessary economic and human resources for their achievement. Evaluating our performance during the Annual Management Review.

Involving its staff and/or their representatives on EHS issues in risk assessment updates, investigations and all relevant training needs or improvements in the field of environment, health and safety.

Do the right thing - with integrity and care because people count on us:

By involving all our internal staff and key stakeholders to be proactive in identifying, reporting, and promoting deficiencies but also improvements in the field of environment, health and safety.

Ensuring the mitigation and/or elimination of risks that can impact our business through the correct application of the Internal Control Framework, which reflects GSK’s expectations regarding the Environment, Health, Safety and Sustainability.

Implementing programmes to minimize the production of polluting emissions, to preserve surface and underground water resources, to prevent accidental spills of hazardous substances and waste of resources.

Encouraging, where possible, the recycling or recovery of waste products, maintaining a correct and optimal waste management and promoting actions to reduce the use of disposable plastic.

Ensuring a careful and conscious management of energy resources through the constant control of consumption, the promotion of reduction campaigns by promoting the use of renewable resources and the best available technologies.

By committing ourselves to reducing carbon dioxide emissions with the ambitious goal of zero offsets by 2030.

Top Management is responsible for applying, enforcing and sharing the principles contained in this Policy.

All employees, collaborators and external companies operating on site are responsible for enforcing, respecting and enforcing the contents of this Policy.

This document is communicated and shared to all workers and collaborators as well as made available to all stakeholders working for the organization through the company’s website.

Ennio De Gregorio (Amministratore Delegato - General Manager Gsk Vaccines S.r.l.)
Settembre 2022 - September 2022, Rev. 05