

# POLITICA DI AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA E SOSTENIBILITA' (EHS&S)

## Scopo della Politica di Ambiente, Salute, Sicurezza e Sostenibilità di GSK Vaccines Italia

GlaxoSmithKline Vaccines S.r.l (GSK) è un'azienda globale, basata sulla ricerca, la cui missione è quella di sviluppare prodotti innovativi e renderli accessibili al maggior numero di persone che ne possono beneficiare.

GSK si impegna, durante le attività volte al raggiungimento della sua missione di aiutare le persone a fare di più, sentirsi meglio e vivere più a lungo, a rendere i propri siti un luogo sicuro dove lavorare nel rispetto dei requi di salute e benessere.

I nostri principi fondamentali per la gestione degli aspetti di Ambiente Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, sono rispettare le persone, lavorare con trasparenza ed agire con integrità e sostenibilità.

In qualsiasi attività del nostro business, ci impegniamo a rispettare gli standard UNI EN ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007, EHS Standards & Guideline GSK, leggi e regolamenti locali rispetto agli gli aspetti di Ambiente, Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

La gestione dei rischi EHS&S è garantita attraverso il lavoro di tutti i dipendenti e l'applicazione dell'Internal Control Framework (ICF) GSK.

Questo approccio strutturato si focalizza sui rischi con criticità elevata che potrebbero avere un impatto sul nostro business ed inficiare la Salute e Sicurezza dei nostri dipendenti e gli ambienti di lavoro interni e circostanti.

Punto cardine per garantire quanto riportato, è il commitment EHS&S della Leadership che garantisce e salvaguarda in maniera attiva il nostro asset societario; questo avviene attraverso un controllo efficace ed una costante attenzione a migliorare e sensibilizzare la cultura EHS&S durante le nostre attività quotidiane lavorative.

## Cosa dobbiamo sapere in merito alla Politica di Ambiente, Salute, Sicurezza e Sostenibilità di GSK Vaccines Italia

Responsabilità	Cultura e Formazione	Controllo Operativo	Miglioramento Continuo
<p>Il Top Management ha la responsabilità di garantire la gestione dell'eliminazione e/o mitigazione dei rischi con impatto EHS&amp;S, nonché l'applicazione e condivisione dei principi contenuti in questa politica</p> <p>Il manager ha la responsabilità di garantire l'efficacia ed implementazione, durante le nostre attività lavorative, dell'EHS&amp;S Internal Control Framework; nello specifico, monitorarlo ed applicarlo in conformità con le leggi e regolamenti locali.</p> <p>Se sei un lavoratore GSK, fornitore esterno o visitatore, hai la responsabilità di garantire l'applicazione delle leggi, standard e procedure locali, continuando ad esser sensibile alle tematiche EHS&amp;S.</p>	<p>Garantire la verifica delle adeguate competenze dei propri collaboratori, l'implementazione e integrazione delle stesse, anche in termini di responsabilizzazione e sensibilizzazione del personale interno e di quei soggetti esterni che influenzano in maniera indiretta le prestazioni aziendali. Tale attività verso i collaboratori coinvolti a qualsiasi livello è condotta attraverso la pianificazione e lo svolgimento d'ideone programmi d'informazione, formazione e, dove necessario, addestramento. Come passaggio finale, la verifica dell'efficacia sulle attività d'informazione/formazione/addestramento garantisce la corretta e piena conoscenza e consapevolezza del lavoratore in merito alle proprie responsabilità e alle corrette modalità operative in materia di Ambiente, Salute Sicurezza e Sostenibilità.</p>	<p>La scelta di fornitori e appaltatori qualificati in relazione alla fornitura di prodotti e servizi a supporto del nostro business, saranno conformi al suddetto Sistema di Gestione integrato e alla presente politica attraverso la selezione degli stessi per mezzo di un sistema di qualifica basato anche sugli aspetti di Ambiente Salute Sicurezza e Sostenibilità.</p> <p>Il controllo periodico sarà volto al miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione Ambiente Salute Sicurezza e Sostenibilità, nonché della presente politica. Strumento fondamentale in tal senso è il riesame annuale svolto attraverso il coinvolgimento del Top Management Certificazione ISO 14001/OHSAS 18001 e di tutte le funzioni coinvolte, tenendo conto del contributo derivante da collaboratori, fornitori e da tutte le parti interessate.</p>	<p>Definizione e raggiungimento di obiettivi di miglioramento delle performance in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza, per quanto tecnicamente ed economicamente perseguibili. Fondamentale per il raggiungimento di tale fine è la corretta e puntuale valutazione dei processi e delle attività aziendali in essere attraverso lo sviluppo di programmi di miglioramento dedicati e aggiornati periodicamente, impegnando le necessarie risorse economiche ed umane.</p> <p>Impegno per ridurre al minimo la produzione d'emissioni inquinanti, per preservare le risorse idriche superficiali e sotterranee, per prevenire sversamenti accidentali di sostanze pericolose e sprechi di risorse. Attuazione di una corretta e ottimale gestione dei rifiuti prodotti favorendo il riciclo o il recupero degli stessi ove possibile. Gestione attenta e consapevole delle risorse energetiche tramite il controllo costante dei consumi, la promozione di campagne di riduzione degli stessi promuovendo l'utilizzo di risorse rinnovabili e le migliori tecnologie disponibili in materia.</p> <p>A tal fine ci impegniamo a ridurre le nostre emissioni di anidride carbonica, il consumo di acqua e gli scarti.</p> <p>Relativamente all'emissione di anidride carbonica il target sarà pari a 0 emissioni entro il 2050.</p>
<p><b>Implementazione</b></p> <p>Garantiamo la mitigazione e/o eliminazione dei rischi che possono impattare il nostro business attraverso la corretta applicazione dell'Internal Control Framework, che rispecchia le aspettative GSK in materia di Ambiente Salute Sicurezza e Sostenibilità.</p> <p>Parte integrante dell'ICF sono gli EHS Standards e Guideline; tali sono costantemente revisionati, aggiornati e migliorati al fine di garantire la Salute e Sicurezza dei nostri dipendenti e le condizioni di benessere degli ambienti di lavoro interni e circostanti.</p>	<p>Diffusione e rafforzamento di una cultura in materia di Ambiente Salute Sicurezza e Sostenibilità attraverso l'utilizzo d'ideone strumenti comunicativi (opuscoli, giornalini aziendali, intranet) e d'incentivi (premi, giornate a tema), in modo che quanto previsto dal Sistema di Gestione sia applicato efficacemente nell'ambito delle proprie responsabilità a ciascun livello aziendale.</p> <p>Corretta e pronta comunicazione verso le parti interne e verso gli interlocutori esterni in merito agli aspetti rilevanti in ambito Ambiente Salute Sicurezza e Sostenibilità, con particolare riferimento anche agli organi competenti in materia.</p>	<p>Verificare la progettazione di processi industriali che siano implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro e il rispetto dell'Ambiente che ci circonda.</p> <p>In tale ottica saranno portate avanti tutte le possibili scelte tecniche volte a prevenire e minimizzare i rischi, a garantire la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali significativi.</p>	

Rino Rappuoli

(AD GlaxoSmithKline Vaccines S.r.l)